

Assegno ad Personam

Vademecum per docenti e segreterie scolastiche

Dati aggiornati al cedolino agosto 2025

Cos'è l'assegno ad personam IRC?

- E' la voce stipendiale che garantisce ai docenti IRC il mantenimento dello stipendio percepito.
- Importante per controllare il cedolino, identificare errori e verificare l'importo spettante.

Come leggere il cedolino

- Qualifica: KR05 (infanzia/primaria), KR08 (secondaria).
- Fascia stipendiale: se mancante corrisponde a 0/8.
- Aumenti biennali: 2,5% stipendio fascia 0/8, solo senza ricostruzione carriera.

I dati del cedolino

Guardando nella prima pagina del cedolini nella sezione «POSIZIONE GIURIDICA-ECONOMICA» puoi individuare i dati corretti della tua posizione ovvero:

- DICITURA «QUALIFICA»:
 - ✓ KR05: Scuola Infanzia e Scuola Primaria
 - ✓ KR08: Scuola secondaria di I e II grado
- DICITURA «Fascia Stipendiale»:
 - ✓ Se non trovi nessuna dicitura vuol dire che si è in FASCIA 0/8
 - ✓ Se non trovi nessuna dicitura ma a pag. 2 del cedolino su «ALTRI ASSEGNI» con cod. 520/003 «ASS.PERS. PENSIONABILE RIASS» vuol dire che l'importo che leggi lo devi moltiplicare per 12 e va inserito nel contratto.
 - ✓ Se trovi nella dicitura «Cl/Fascia» 09 vuol dire che sei nella fascia 9/14
 - ✓ Se trovi nella dicitura «Cl/Fascia» 15 vuol dire che sei nella fascia 15/21
 - ✓ Se trovi nella dicitura «Cl/Fascia» 21 vuol dire che sei nella fascia 21/27
 - ✓ Se trovi nella dicitura «Cl/Fascia» 28 vuol dire che sei nella fascia 28/34
 - ✓ Se trovi nella dicitura «Cl/Fascia» 35 vuol dire che sei nella fascia che va oltre la 35

Aumenti Biennali

Guardando nella prima pagina del cedolini nella sezione «POSIZIONE GIURIDICA-ECONOMICA» è riportata la dicitura «SCATTO» puoi individuare i dati corretti della tua posizione relativa agli SCATTI BIENNALI, ovvero:

- ✓ Scatto 01: è presente 1 scatto biennale;
- ✓ Scatto 02: sono presenti 2 scatti biennali;
- ✓ Scatto 03: sono presenti 3 scatti biennali e così via.

Si precisa che gli aumenti biennali sono pari al 2,5% dello stipendio relativo alla fascia 0/8 e gli stessi vengono attribuiti solo in mancanza dei requisiti per la maturazione del diritto alla Ricostruzione di Carriera.

Tabelle Infanzia e Primaria (fasce)

Fascia	Stipendio al 31/08/2025	Stipendio fascia 0-8	Assegno ad personam
0-8	€24.459,97	€24.459,97	€0,00
9-14	€26.800,89		€2.340,92
15-20	€29.390,54		€4.930,57
21-27	€31.396,91		€6.936,94
28-34	€34.164,89		€9.704,92
>=35	€35.669,59		€11.209,62

Esempi di applicabilità

- Se sul cedolino non è riportata nessuna dicitura ma è presente sulla seconda pagina del cedolino alla sezione «ALTRI ASSEGNII» la voce cod. "520/003 – ASS. PERS.PENSIONABILE RIASS." per un importo pari ad € 87,51 l'assegno ad personam da inserire sul contratto = € 1.050,08 (dato da 87,51 x 12)
- sul cedolino è riportata la dicitura «CI/Fascia: 09» l'assegno ad personam da inserire sul contratto = € 2.340,92
- sul cedolino è riportata la dicitura «CI/Fascia: 21» l'assegno ad personam da inserire sul contratto = € 6.936,94

Aumenti Biennali (Infanzia e Primaria)

Aumenti (n)	Stipendio al 31/08/2025	Stipendio fascia 0-8	Assegno ad personam
1	€25.013,03	€24.459,97	€553,06
2	€25.566,09		€1.106,12
3	€26.119,15		€1.659,18
4	€26.672,21		€2.212,24
5	€27.225,27		€2.765,30
6	€27.778,33		€3.318,36

Esempi di applicabilità

- Se sul cedolino è riportata la dicitura «Scatto: 01»
l'assegno ad personam da inserire sul contratto = €
553,06
- Se sul cedolino è riportata la dicitura «Scatto: 03»
l'assegno ad personam da inserire sul contratto = €
1.659,18

Tabelle Secondaria (fasce)

Fascia	Stipendio al 31/08/2025	Stipendio fascia 0-8	Assegno ad personam
0-8	€26.283,14	€26.283,14	€0,00
9-14	€29.694,51		€3.411,37
15-20	€32.811,75		€6.528,61
21-27	€36.149,48		€9.866,34
28-34	€39.130,10		€12.846,96
>=35	€40.879,11		€14.595,97

Esempi di applicabilità

- Se sul cedolino è riportata la dicitura «Scatto: 01»
l'assegno ad personam da inserire sul contratto = €
553,06
- Se sul cedolino è riportata la dicitura «Scatto: 03»
l'assegno ad personam da inserire sul contratto = €
1.659,18

Aumenti Biennali (Secondaria)

Aumenti (n)	Stipendio al 31/08/2025	Stipendio fascia 0-8	Assegno ad personam
1	€26.881,78	€26.283,14	€598,64
2	€27.480,42		€1.197,28
3	€28.079,06		€1.795,92
4	€28.677,69		€2.394,55
5	€29.276,33		€2.993,19
6	€29.874,97		€3.591,83

Esempi di applicabilità

- Se sul cedolino non è riportata nessuna dicitura non bisogna inserire sul contratto nessun assegno ad personam
- Se sul cedolino è riportata la dicitura «Scatto: 02» l'assegno ad personam da inserire sul contratto = € 1.197,28
- Se sul cedolino è riportata la dicitura «Scatto: 05» l'assegno ad personam da inserire sul contratto = € 2.993,19

Procedura operativa

- Individua nel cedolino: qualifica, fascia o scatto.
- Consulta la tabella appropriata.
- Calcola importo corretto da inserire nel contratto.
- Verifica con Dipartimento Nazionale Uil Scuola IRC in caso di discrepanze.

Conclusione

- L'assegno ad personam IRC tutela i diritti stipendiali dei docenti.
- Le tabelle permettono una verifica puntuale.
- Dipartimento Nazionale Uil Scuola IRC offre assistenza in caso di dubbi.

Conclusione e Supporto Sindacale

UIL Scuola RUA e il Dipartimento IRC garantiscono supporto costante presso tutte le sedi territoriali.

- Per consulenze: dipartimentoirc@uilscuola.it
- Visita il sito
<https://uilscuola.it/category/insegnanti-religione-cattolica/>



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Provinciale di

Istituto Scolastico

Codice meccanografico

_____, ____/____/____

Prot. N. _____

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato stipulato tra il Dirigente Scolastico _____ (C.F. _____), su delega del Dirigente dell'Ufficio scolastico provinciale di _____, e la/il Prof.ssa/Prof./Ins. _____ (C.F. _____), nata/o a _____ il ____/____/____ e residente a _____.

PREMESSO

- che con provvedimento dell'Ufficio Scolastico Provinciale di _____, D.D.G. ____, del _____, unito alla presente, la/il Prof.ssa/Prof./Ins. _____, nata/o a _____ il ____/____/____ e residente in _____ Via _____ N. _____, è stata/o individuata/o quale destinataria/o di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.1-bis, comma 3 del decreto-legge 29 ottobre 2019, n. 126 convertito, con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 2019, n. 159, e all'art. 39 del CCNL 2019/2021 per il comparto istruzione e ricerca, in quanto inserita/o nella graduatoria di merito del concorso bandito con _____ n. _____ del _____ in qualità di docente di religione cattolica di scuola _____ (infanzia/primaria oppure secondaria di I e II grado);
- che la proposta di assunzione prot. _____ in data _____, accettata dall'interessata/o, riporta la posizione di graduatoria ____ con punteggio _____;

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di docente per l'insegnamento della religione cattolica nella scuola _____ (infanzia/primaria oppure secondaria di I e II grado), con decorrenza giuridica dal 1° settembre 2025 ed economica alla data di effettiva assunzione in servizio, per n. ____ ore settimanali di lezione.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Provinciale di

Istituto Scolastico

Codice meccanografico

Il periodo di formazione e di prova è regolato dall'art. 1, commi da 115 a 120 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dal D.M. del 27 ottobre 2015, n. 850.

L'interessata/o è assegnato alla scuola _____ di _____ (Diocesi di _____) dove assume servizio in data ____/____/____.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola _____ (infanzia/primaria oppure secondaria di I e II grado), consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico, spettante dalla data di effettiva assunzione in servizio, corrisponde alla posizione iniziale prevista nelle vigenti tabelle contrattuali ed è pari a euro _____, come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni.

È conservato il trattamento economico fondamentale in godimento nella posizione pre-ruolo, definito in applicazione dell'art. 53 legge 11 luglio 1980, n. 312 e dell'art. 3, commi 6 e 7 del D.P.R. 23 agosto 1988, n. 399, dell'art. 146, comma 1, lettera g) n. 5 C.C.N.L. 2006/2009.

Pertanto, al/alla docente è attribuito un assegno personale pensionabile di euro _____. Con successivo provvedimento sarà determinato lo stipendio spettante in relazione all'anzianità maturata nella posizione di provenienza, per i servizi resi in costanza delle condizioni previste dall'art. 3, commi 6 e 7 del D.P.R. 23 agosto 1988, n. 399, previo riassorbimento dell'assegno personale suindicato.

La spesa relativa graverà sul capitolo del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito – Ufficio Scolastico Provinciale di _____ - corrispondente alla tipologia di spesa con codifica _____.

Specificamente (*barrare il grado interessato*):

- per la scuola dell'infanzia: 2156/2 (lordo dipendente), 2156/4 (INPS stato), 2140/1 (IRAP);
- per la scuola primaria: 2155/2 (lordo dipendente), 2155/4 (INPS stato), 2128/1 (IRAP);
- per la scuola secondaria di primo grado: 2154/2 (lordo dipendente), 2154/4 (INPS stato), 2127/1 (IRAP);
- per la scuola secondaria di secondo grado: 2149/2 (lordo dipendente), 2149/4 (INPS stato), 2145/1 (IRAP);



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Provinciale di

Istituto Scolastico

Codice meccanografico

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro (prodotta esclusivamente in sede di prima assunzione in servizio) ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione entro 30 giorni dall'assunzione in servizio, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione – comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento – comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle relative norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

La mancata assunzione del servizio – salvo causa di impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. È altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità all'insegnamento.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento Amministrazione del Personale e Servizi del Tesoro – Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato per il previsto pagamento in via provvisoria e viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto controllo.

Alla/Al Prof.ssa/Prof./Ins. _____ viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La/Il Prof.ssa/Prof./Ins. _____ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, è sottoscritto dal Dirigente Scolastico e dall'interessato e potrà essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

_____, ____/____/____



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Provinciale di

Istituto Scolastico

Codice meccanografico

Firma per accettazione

Il Dirigente Scolastico

Si elenca la documentazione presentata dalla/dal Prof.ssa/Prof./Ins.

_____ in occasione della stipula del presente contratto:

In data _____ prot. _____ è stata presentata

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 508 del D.lgs. 297/1994 e dall'articolo 53 del D.lgs. 165/2001;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.lgs. n.196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

È stata presentata dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, relativamente alla documentazione di rito per la costituzione del rapporto di lavoro. La medesima è stata assunta al protocollo n. _____ del _____.

Il Dirigente Scolastico attesta che l'assunzione in servizio della/del Prof.ssa/Prof./Ins. _____ è avvenuta il giorno ____/____/_____.